

Wat is Melinda's advies aan vrouwelijke wetenschappers?

Het antwoord op deze vraag vindt u op > www.rug.nl/meno.

“Multi-disciplinair werken kan leiden tot onverwachte, verrassende ontwikkelingen...”

“De RUG heeft het lef vrouwelijke wetenschappers daadwerkelijk te helpen.”

“Het Rosalind Franklin Fellowship-programma en het mentorproject zijn ijszersterke punten van de RUG. De RUG zorgt er daadwerkelijk voor dat er meer vrouwelijke wetenschappers aan de top komen. Daarbij beseft M&O als geen ander dat vrouwelijke wetenschappers coaching nodig hebben bij hun professionele ontwikkeling. Dat vind je niet bij alle universiteiten!” Melinda Mills vertelt enthousiast over haar ervaringen met het mentorproject en het Rosalind Franklin Fellow Programma.

Rosalind Franklin Fellow als voorbeeldfunctie

Prof. dr. Melinda Mills is sinds 2006 werkzaam bij de Faculteit Gedrags- en Maatschappijwetenschappen als Rosalind Franklin Fellow. In 2008 is ze benoemd tot adjunct-hoogleraar Sociologie van de levensloop bij deze faculteit. Melinda, zelf moeder van twee kinderen, is ervan overtuigd: “Met de juiste coaching en begeleiding is het zeker mogelijk voor vrouwen om de top te bereiken in de wetenschap, ook als je kinderen hebt. Het mentorproject en het Rosalind Franklin Fellowshiptraject – ook wel het RFF-traject genoemd – bieden vrouwelijke wetenschappers fantastische kansen om hogerop te komen.”

Mentor voor het leven

Melinda heeft in 2008/2009 deelgenomen aan het mentorproject. In dit project worden vrouwelijke wetenschappers gekoppeld aan een mentor – een hoogleraar mv – meestal van een andere faculteit, met wie ze een aantal gesprekken hebben over hun wetenschappelijke loopbaan. Melinda's mentor was prof. Ritsert Jansen. “Juist omdat Ritsert uit een totaal andere discipline komt, konden we heel open praten. Ik heb talloze adviezen gehad op allerlei gebied zoals het maken van strategische keuzes op weg naar de top, succesvol netwerken, kwesties rond publiceren en het verwerven van externe onderzoeksfinanciering. M&O heeft goed naar mijn wensen

geluisterd en mij uitstekend gematcht met Ritsert. Ritsert is een mentor voor het leven. We hebben nog steeds contact.”

Ontwikkeling: werken aan een goed internationaal imago

Op dit moment is de RUG zeer ambitieus. De RUG gaat serieus proberen om hoog in de Shanghai Ranking te komen. Dat is een van de opvallendste ontwikkelingen binnen de organisatie. Voor een goed internationaal imago is het noodzakelijk dat er óók vrouwelijke wetenschappers in de hogere regionen aan het werk zijn. Daarom zijn het RFF-traject en het mentorprogramma zo belangrijk. De verdeling van de medewerkers tussen mannen en vrouwen moet een evenwichtig weerspiegeling van de maatschappij zijn. Melinda: “Het is niet zozeer dat de RUG discrimineert, het komt voort uit de houding van vrouwen zelf dat er weinig vrouwen op hoge posities zitten.”

Multidisciplinair werken: dé kans voor de RUG

Om in de top te komen moet de RUG innovatief zijn. Melinda: “Via het mentorproject heb ik ervaren dat het heel nuttig is contact te hebben en kennis uit te wisselen met andere faculteiten. De kans op vernieuwing, vooruitgang en succes in de wetenschap ligt dan ook in het multidisciplinair werken. Daar zou de RUG mijns inziens in de toekomst op moeten inzetten. Het is lastig te realiseren, maar het levert ongetwijfeld winst op.

Orverwachte ontwikkelingen..

Als je samenwerkt met andere disciplines maak je optimaal gebruik van elkaars kennis, expertise en ervaring. Het kan je hele onderzoek op de kop zetten en leiden tot onverwachte ontwikkelingen. Door het gebruik van andere theorieën en verschillende data, kun je als onderzoeker stuiten op verrassende wetenschappelijke wendingen, mooie verbanden en compleet nieuwe inzichten. Het is goed om mensen uit verschillende vakgebieden en uit verschillende organisaties bij elkaar te brengen.”

MAATWERK

- > Teamontwikkeling
- > Communicatie met de media, een training voor bestuurders

www.rug.nl/meno



Groningen
afgelegen?
De hele wereld is
binnen handbereik!

Een toelichting op
deze quote vindt u op
- www.rug.nl/meno

“Wetenschap is topsport.”

“Plant je wetenschappelijk voort binnen de RUG! Geef je vakmanschap door, draag zoveel mogelijk kennis over en zet je eigen unieke talenten in. Lever je eigen creatieve bijdrage aan de kwaliteitsslag van de RUG. Elke medewerker kan ertoe bijdragen dat de RUG hoger in de Shanghai Ranking terecht komt. Voor M&O is hier de prachtige taak weggelegd om dit vernieuwingsproces via trainingen te ondersteunen. Daartoe zijn al een aantal fantastische initiatieven genomen zoals de nieuwe generatie M&O-cursussen voor de NWO-Veni-, Vidi-, Vici-beursaanvragen.” Aan het woord is een enthousiaste en zeer gedreven prof. dr. Ritsert Jansen.

Persoonlijke missie: overdracht vakmanschap

Ritsert ziet het als een persoonlijke missie om zijn ervaring en expertise over te dragen op collega's en de nieuwe generatie onderzoekers. “Overdracht van vakmanschap is het kenmerk van topuniversiteiten.” Daarom is hij actief als mentor in het mentorproject voor vrouwen en is tevens trainer bij de nieuwe M&O-maatwerktrainingen zoals de ‘Title, Abstract & CV’ workshops en het programma TRIUMF. Deze trainingen bereiden wetenschappers voor op het binnenhalen van beurzen zoals de Veni-, Vidi-, Vici-subsidies, onderdeel van het Vernieuwingsimpuls-programma van NWO. “Het gaat bij de beoordeling van de beursaanvraag niet om de wetenschappelijke inhoud alleen. Er is meer voor nodig om verder te komen! Dat betekent dat de wetenschapper zichzelf uitstekend moet kunnen verkopen. De presentatie moet in woord, beeld én op papier perfect en overtuigend zijn. Dáár worden ze door M&O en mij op getraind. Wetenschap is topsport geworden.”

De meest opmerkelijke ontwikkeling binnen de RUG?

De opvallendste ontwikkeling binnen de RUG is het streven naar excellence. Dit zal leiden tot meer output die ertoe doet en daarmee tot een verhoogde status, hetgeen een aanzuigende werking zal hebben op (de beste) studenten, personeel, geld en middelen. Het Tenure Trackstelsel en het Rosalind Franklin Fellowship-programma zijn voorbeelden van excellente strategieën. Ook het mentorproject is een uitstekend initiatief waar M&O nauw bij betrokken is. Als het aan Ritsert ligt, komt er een mentorproject óók voor mannen.

Haal meer potentieel uit brede universiteit door samenwerking

Het mentorproject staat voor verbinding. Dé kans voor de RUG: focus en samenwerken in samenbindende programma's. We zijn een brede universiteit, maar weten lang niet alles van elkaar. Binnen het mentorproject werd al direct duidelijk dat er interessante mogelijkheden voor verbinding zijn. Melinda Mills bijvoorbeeld, Ritserts mentee, sluit met haar levenslooponderzoek precies aan op het onderzoek van LifeLines van het UMCG. Veel topwerk ontstaat op het grensvlak van gebieden, tussen mensen die bruggen weten te slaan.

Zorgen dat goede wetenschappers hier blijven

De weg naar excellence trekt veel goede mensen aan. Een nieuwe ontwikkeling is dat ze hier nog beter worden en zo weer weg zijn omdat ze elders gevraagd worden. Mede door de internationalisering is snel bekend waar ter wereld de beste onderzoekers werken. “We ontvangen helaas nog geen transfereergeld bij hun vertrek. Dus aan ons de taak te zorgen dat de beste mensen ook in Groningen blijven!”

Onconventioneel denken loont!

Intentie van de RUG is om hoger in de Shanghai Ranking te komen. Voorwaarde hiervoor is dat de RUG innovatief is. Echte innovatie kan alleen ontstaan door het afwijken van de gebruikelijke, gebaande paden. In dat kader heeft Ritsert een mooi voorbeeld. Het Amerikaanse tijdschrift The Scientist houdt jaarlijks een onderzoek onder lezers om vast te stellen welke universiteiten in de USA en internationaal tot de ‘beste’ werkgevers horen. In de ‘international’-lijst stond nooit een Nederlandse universiteit, simpelweg

omdat niemand uit Nederland de vragenlijst invult. Het College van Bestuur heeft nu alle Tenure Trackers gevraagd deze lijst in te vullen. Dankzij hun enthousiaste inzet staat Groningen nu ineens prominent in de lijst van top-10 plaatsen buiten de USA om te werken! Al met al een prachtig voorbeeld van marketing/branding, iets waaraan wetenschappers ook moeten geloven...

“Veel topwerk ontstaat op het grensvlak van gebieden, tussen mensen die bruggen weten te slaan.”

MAATWERK

- Teamontwikkeling
- Communicatie met de media, een training voor bestuurders

www.rug.nl/meno

